

ANUNȚ

Școala Gimnazială "Emil Isac, cu sediul în Cluj-Napoca, str.Giordano Bruno, nr. 46, jud. Cluj, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022 și respectând prevederile OUG 34/2023, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: îngrijitor

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT: Personal nedidactic

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un **post contractual vacant** candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- Studii: generale/medii
- Vechimea minimă în munca: nu necesită

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

Bibliografia specifică postului de îngrijitor:

1. OME nr.4183/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar titlul IV, PERSONALUL UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT, CAPITOLUL I, dispoziții generale și CAPITOLUL III. Personal nedidactic;
2. Legea nr.319/2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă (Cap.IV: Obligațiile lucrătorilor; Cap.V: Supravegherea sănătății; Cap.VI: Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor; Cap.VII: Grupuri sensibile la riscuri.
3. LEGEA nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice- Capitolul II- Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7;
4. LEGEA nr. 53/2003 actualizată – Codul Muncii „Răspunderea disciplinară” – art. 247-252;
5. LEGEA nr. 319/2006 securității și sănătatea în muncă;
6. ORDINUL MS nr. 119/2014 privind normele de igienă -Capitolul VI;
7. LEGEA nr 307/2006 (republicată) privind apărarea împotriva incendiilor art 22

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

1. Reguli de efectuare a curățeniei;
2. Noțiuni fundamentale de igienă;
3. Reglementări privind securitatea muncii;
4. Reglementări privind apărarea împotriva incendiilor
5. Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
6. Reglementări privind securitatea și sănătatea în muncă.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

- | | |
|--|------------------------|
| 1. Publicarea anuntului | 24.11.2023 |
| 2. Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa:
Școala Gimnazială "Emil Isac", cu sediul în Cluj-Napoca, str.
Giordano Bruno, nr. 46, jud. Cluj | 12.12.2023 |
| 3. Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs | 14.12.2023 |
| 4. Afișarea rezultatelor selecției dosarelor | 15.12.2023, ora 10.00 |
| 5. Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor | 18.12.2023, ora 10.00 |
| 6. Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor | 19.12.2023, ora 10.00 |
| 7. Susținerea probei practice | 20.12.2023., ora 14,00 |
| 8. Susținerea interviului | 20.12.2023, ora 16.00 |
| 9. Afișarea rezultatelor la probele de concurs | 21.12.2023, ora 10.00 |
| 10. Depunerea contestațiilor la probele de concurs | 22.12.2023, ora 10.00 |
| 11. Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor | 22.12.2023, ora 12.00 |
| 12. Afișarea rezultatului final al concursului | 22.12.2023, ora 14.00 |

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, persoană de contact: secretariat, având numărul de telefon **0264-435256**

Director

Prof. Bradea Lucia Corna

